

AVUI ENTREVISTEM A:

**Jennifer Losada**

Ex Presidenta del  
GAJ Barcelona  
Col: 25.080



## ¿UNA ABOGACÍA FEMENINA O FEMINISTA?

La abogacía femenina es una evidencia innegable, puesto que existen admirables cifras de representatividad femenina en nuestro colectivo, lo cual bajo mi punto de vista provoca que exista una cierta autocomplacencia o relajación del movimiento feminista en nuestro sector, no así en otros sectores como el científico, donde precisamente esa falta de presencia o visibilidad femenina, hace que el feminismo como movimiento reformista sea en estos momentos más activo.

## ¿CUOTAS O IGUALDAD DE OPORTUNIDADES?

Lo ideal sería que pudiéramos hablar únicamente de igualdad de oportunidades, pero en estos momentos desafortunadamente sabemos que no es posible, y las cuotas son la red de seguridad, son una acción en positivo para conseguir que desaparezcan las desigualdades.

## ¿QUÉ RETOS CREE QUE SE ENCUENTRAN LAS MUJERES JÓVENES EN LA ABOGACÍA?

Me gustaría contestar que los mismos retos que los hombres jóvenes, pero

es evidente y me entristece saber que no es así. Por ello creo que el reto para la abogacía joven -mujeres y hombres- es abrir debates incómodos y menos encorsetados que analicen porque en nuestro sector, en el que la presencia de la mujer es mayoritaria, todavía seguimos obligados a reivindicar igualdades que deberían estar superadas hace tiempo.

Nos han enseñado erróneamente que es bueno convivir de manera razonable con la frustración, pero no es así, en un sector feminizado como el nuestro es rabiosamente frustrante que las cúpulas de los colegios y otros órganos decisorios sigan copadas por hombres, los retos de la abogacía joven deben ser luchar irracionalmente contra esa frustración, contra el conformismo, contra el sedentarismo y la complacencia.

## ¿CUÁLES SON LAS PEQUEÑAS ACCIONES QUE CREE QUE DEBEN EMPEZARSE A HACER DESDE LA ABOGACÍA JOVEN PARA ROMPER EL TECHO DE VIDRIO DE LAS MUJERES ABOGADAS?

Últimamente se repiten mucho estas expresiones, "techo de vidrio" o "empoderamiento de la mujer". Particularmente, estas expresiones no

son muy de mi agrado, pero supongo que es cuestión de modas.

Personalmente me da absoluto pavor el feminismo cuando se asienta en una sobre exigencia de la mujer, en una sobre carga, no admiro en absoluto el concepto de "superwoman", considero que no supone ningún beneficio la imagen que ofrece la sociedad de las mujeres que pueden con todo.

Creo que ciertos sectores han malinterpretado el feminismo, batallan para que las mujeres ocupen determinados espacios profesionales, lo que supongo sería metafóricamente romper ese renombrado techo de vidrio o techo de cristal, pero se olvidan de que a la mujer todavía no se nos ha descargado de los roles femeninos tradicionales, y para mí, este es un objetivo prioritario para no obligar a las jóvenes abogadas a ser "super-mujeres", ya que en ciertas ocasiones si no se mide bien el equilibrio, la búsqueda de la igualdad puede provocar desigualdades.

De modo que, si me preguntáis cuales son las pequeñas acciones que deberían realizar la abogacía joven, os diría que ofrecer una imagen de la mujer abogada real y sin super-poderes.

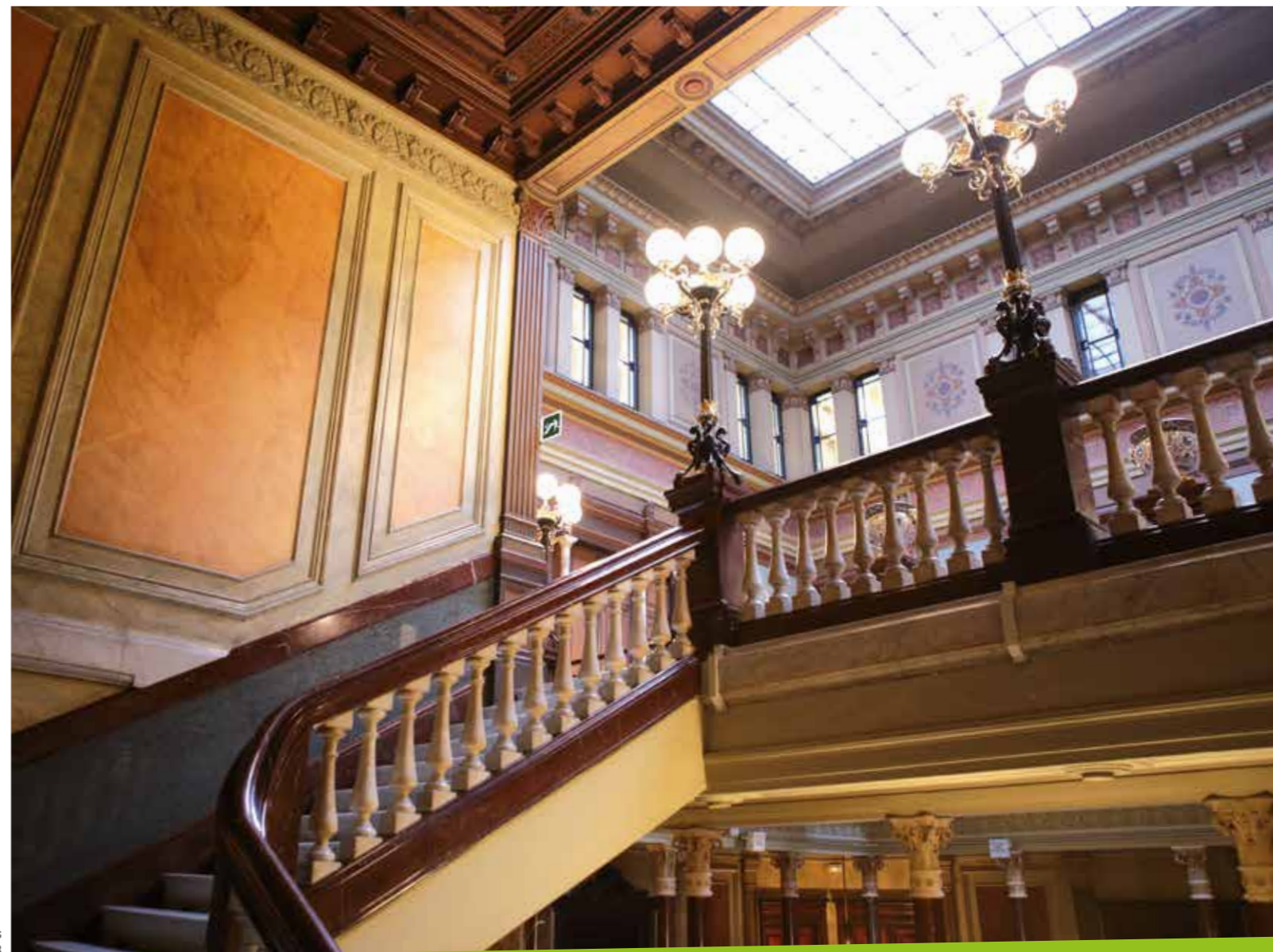
# Speaker

LA VEU DEL GRUP DE L'ADVOACIA JOVE DE BARCELONA

GAJ  
BARCELONA

Num. 24 març 2021

[www.icab.cat/gaj](http://www.icab.cat/gaj)



www.axesor.es  
902 10 10 33



## Nous Plans per Advocats

Comбини tota la informació que necessita sobre empreses i executius amb tràmits en el Registre de la Propietat al millor preu.



Informe-vos a [www.axesor.es/planes-abogados](http://www.axesor.es/planes-abogados) o trucant al 902 10 10 33 | 958 01 14 80

axesor { Primera Agencia de Rating española }  
businessservices

facebook

[facebook/gaj](https://facebook.com/gaj)



[twitter/gaj](https://twitter.com/gaj)



[linkedin/gaj](https://linkedin.com/gaj)

Publicació de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona amb la finalitat de ser l'òrgan informatiu i d'expressió del Grup de l'Advocacia Jove de Barcelona. Edita ICAB-GAJ: Mallorca 283, 08037 Barcelona. Disseny: Mariam Martínez. Fotografia: Albert Muñoz i Gaj. Les opinions recollides en els textos publicats ho són exclusivament dels seus autors.







## No em diguis nena, sóc advocada

**E**s parla sovint de la precarització laboral de les advocades i advocats joves, i afortunadament és molt viu el discurs de la necessària igualtat entre dones i homes però, a les portes del 8 de març, no podem deixar de posar de manifest que les joves advocades són un col·lectiu professional doblement vulnerable, pel simple fet de ser dona i jove.

Actualment el Grup de l'Advocacia Jove de Barcelona, està format per un 63% de dones, totes elles professionals qualificades, dedicades a diferents branques del dret, que diàriament lluiten per demostrar la seva vàlua professional, aconseguir una igualtat d'oportunitats i un tracte igualitari sense tenir en compte el sexe al qual pertanyen si no, simplement, la seva professionalitat, coneixements i dedicació.

Malauradament, són moltes les joves companyes que han d'enfrontar-se a masses obstacles i faltes de respecte per part d'altres actors intervinents en la nostra professió. Micro-masclismes tan integrats a la societat que són socialment acceptats, i que ningú qüestiona que són faltes de respectes i menyspreus, si no que consideren que són comentaris afectuosos o simplement fets amb ocurrència.

Sense anar més lluny, el títol d'aquest article s'ha inspirat en l'experiència d'una companya a qui en un dels seus primers judicis, un company va dirigir-s'hi davant del jutge

com a "aquesta nena". Igualment, quantes de nosaltres hem rebut comentaris similars o ens han preguntat a una entrevista de feina, tenim fills o intenció de tenir-ne?

Això és el que s'ha d'aturar, "no sóc una nena" i la nostra vida privada ha de ser de la mateixa rellevància que la d'un home, perquè quan ens posem la toga o anem a la nostra oficina, ho fem com a professionals del Dret i únicament se'ns ha de valorar des d'aquesta perspectiva.

Hem d'extingir d'una vegada que la pressió que sentim en moltes ocasions les joves advocades, es vegi incrementada pel fet de tenir la obligació de demostrar la compatibilitat de la nostra vida privada amb la nostra professió, la sensació d'haver de donar explicacions innecessàries, o bé somriure a comentaris inapropiats. Lamentablement el masclisme està molt arrelat en la nostra societat, tant en homes com en dones, i entre tots, de forma conjunta, hem d'aconseguir que la societat superi estereotips desfasats, que més que unir porten a mantenir la divisió innecessària entre sexes.

Hem d'aconseguir que el col·lectiu femení més ben posicionat també denunciï la nostra situació, atengui a les nostres necessitats, i defensin els nostres drets, ja que no podem reduir el feminisme a alts càrrecs d'empreses o institucions, perquè no totes les dones arribaran a ell, però si que durant la seva carrera professional, indepen-

dentment de la seva posició jeràrquica, patiran alguna situació de masclisme o micro-masclisme provocada no només per homes si no, malauradament, també per dones, i sobretot durant els seus primers anys de professió.

Les joves advocades estan sotmeses a nombrosos prejudicis que des del GAJ volem ajudar a combatre. La nostra aposta ferma és donar visibilitat a la realitat de totes les nostres companyes, amb la finalitat d'aconseguir una major conscienciació i sensibilitat social i extingir d'una vegada el masclisme i micro-masclismes existents, així com el feminisme exclusiu. Volem que els advocats i advocades siguin tractats com un únic col·lectiu amb igualtat de tracte i d'oportunitats.

Degut a la naturalesa humanista de la nostra professió, tenim a les nostres mans la obligació d'establir les bases per a una societat justa i igualitària. I la base per assolir aquest objectiu és l'educació, la formació inclusiva, igualitària i integradora, aquella que garanteixi que totes i tots tenim accés a desenvolupar-nos professionalment amb el màxim potencial.

Només des del respecte i la coresponsabilitat podrem construir una societat veritablement equitativa. I, en això, és d'especial rellevància la formació, per arribar a eliminar aquesta pàtina mental conforme a la qual es pot jutjar a una companya o company en funció de si porta faldilla o talons, de si és mare o si no vol ser-ho, de si està casada, divorciada o si no té parella.

El Comitè de les Nacions Unides per l'eliminació de la discriminació contra la dona (Comitè CEDAW) va determinar que, (i) els estereotips de gènere constitueixen una manera concreta de discriminació per sexe; (ii) l'objectiu de la igualtat ha d'assolir-se a través de la igualtat en nombre de persones dels dos sexes, i no únicament a través de la igualtat d'oportunitats; (iii) la necessitat del compromís explícit d'arribar a l'objectiu de la paritat en el sector públic i al privat; i (iv) com a eina per aconseguir els anteriors, però no menys important, l'assumpció de mesures orientades a promoure el rol dels homes a les activitats de cura de la família. Així, els

Objectius de Desenvolupament Sostenible de Nacions Unides (ODS) estableixen que aconseguir la igualtat entre els gèneres no és només un dret humà, sinó que és un dels fonaments essencials per a construir un món pacífic, pròsper i sostenible. Tot i haver aconseguit molts avenços a les darreres dècades, Nacions Unides ha alertat del perill que ha suposat la pandèmia de la Covid-19 per a la igualtat de gènere. Malauradament, la pandèmia ha agreujat les desigualtats existents per a dones i nenes de tot el món: des del punt de vista tant de la salut, com de l'economia, la seguretat i la protecció social. Això no fa més que posar de manifest que el camí per a la igualtat ha avançat molt, però els ciments encara no són prou fermes.

Finalment, necessitem que les empreses, despatxos petits, mitjans i grans, s'impliquin i defensin com a únic mètode de contractació i promoció interna els mèrits objectius dels seus professionals, que comportin un funcionament sota la total transparència. Perquè si tots els intervinents posem de la nostra part, aconseguirem normalitzar un sistema objectiu i paritari, i extingir una societat dividida professionalment entre homes y dones.

Des del GAJ compartim la lluita per trencar el sostre de vidre, però defensem que el primer pas és construir uns ciments forts que parteixin de la igualtat i la inclusió, perquè el futur de l'advocacia és dels joves i les joves, i fins que arribem al sostre volem poder demostrar la nostra vàlua amb igualtat de condicions i d'oportunitats, i només de forma conjunta ho podem aconseguir.

No som nenes, ni senyorettes, ni maques, ni lletges: som joves advocades, i el futur és a les nostres mans.



**CARMEN DEL CASTILLO**  
Vicepresidenta  
del GAJ Barcelona  
COL. 33.354



**LORENA ORTIZ**  
Vocal del GAJ  
COL. 32.401



NOU

## Nous Plans per Advocats

Combini tota la informació que necessita sobre empreses i executius amb tràmits en el Registre de la Propietat al millor preu.



Informe-vos a [www.axesor.es/planes-abogados](http://www.axesor.es/planes-abogados)  
o trucant al 902 10 10 33 | 958 01 14 80

axesor { Primera Agencia de Rating española }  
businessservices

www.axesor.es  
902 10 10 33