

ELS TEUS DRETS PER LA VAGA DEL 8 DE MARÇ

És una iniciativa sorgida des de diferents espais feministes i a la que s'estan sumant dones diverses, de totes les edats i amb bagatges activistes, laborals i personals diversos.

Així, la iniciativa vaga de totes, proposa una vaga productiva, sí, però sobretot una vaga que desbordi els clàssics patrons androcèntrics, que serveixi a totes les persones, treballadores i no treballadores, i a tots els treballs: productius, reproductius, domèstics, sexuals, formals o submergits. Una vaga de consum, una vaga de cures, una vaga de desobediència civil. Una vaga de totes.

Tot i que està plantejada com una vaga feminista està legalment convocada pels sindicats, i per tant les persones que disposen d'un treball formal estaran emparades pel dret de vaga reconegut com un dret fonamental, així doncs:

1. L'empresa **no té dret a demanar-nos anticipadament si farem vaga** i nosaltres no tenim cap obligació de comunicar-ho. En cas de rebre pressions per part de l'empresa en aquest sentit, es podria considerar un exercici de coacció i seria denunciabile.
2. L'empresa **no pot substituir a la vaguista** per cap mitjà, ni recórrer als serveis de cap treballador/a, ja sigui de la pròpia plantilla o procedent d'una empresa externa de prestació de serveis o subministrament de mà d'obra, per realitzar les nostres funcions. També és il·legal substituir una treballadora en vaga obligant a altres membres de la plantilla a fer hores extres.
3. La regulació del dret de vaga recull l'activitat dels piquets informatius i els autoritza a fer difusió dels motius de la vaga i intentar convèncer la resta de treballadors i treballadores.
4. En el cas que la vaga afecti serveis públics essencials, l'autoritat laboral dictarà serveis mínims d'obligat compliment per part dels treballadors i treballadores. Els serveis mínims sempre són decidits per l'autoritat laboral mitjançant un Decret i en cap cas són decidits per les empreses. Aquest 8 de març, es planteja com una vaga de dones i una bona manera de que els homes es solidaritzen amb aquesta jornada de lluita, seria que aquests cobrissin en la major mesura possible l'obligació de cobrir serveis mínims a les seves empreses, en el cas de que s'hagin de cobrir.
5. Les empreses tenen dret a no remunerar el dia que has decidit exercir el teu dret de vaga però, no poden imposar cap tipus de sanció ni adoptar qualsevol mesura coercitiva o repressiva contra una treballadora per haver participat en

una vaga legalment convocada. Qualsevol acció per part de l'empresa tendent a impedir, dificultar o sancionar la participació en una vaga és il·legal i denunciable. En cas d'acomiadament, si es demostra que l'extinció està vinculada a la participació de la treballadora en una vaga, estaríem davant una vulneració d'un dret fonamental i, per tant, correspondria la nul·litat de l'acomiadament i la immediata readmissió.

6. Si som víctimes de vulneracions del nostre dret de vaga per part de l'empresa, tenim dret a interposar la corresponent denúncia i reclamar danys i perjudicis. Podem fer-ho acudint a la Inspecció de Treball o davant qualsevol Jutjat Social.
7. És important recordar que davant qualsevol sanció, mesura repressiva o acomiadament vinculats a la participació en una jornada de vaga disposem d'un termini màxim de 20 dies hàbils per denunciar-ho.